

Số: 223 /BC-UBND

Hà Tĩnh, ngày 09 tháng 7 năm 2018

BÁO CÁO

Kế hoạch số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Văn bản số 2661/BNV-TCBC ngày 11/6/2018 của Bộ Nội vụ về việc báo cáo kế hoạch số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019; căn cứ Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết số 89/NQ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ về phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 9 năm 2016; Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 Khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Chỉ thị số 02/CT-TTG ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế và Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP; Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh báo cáo kế hoạch số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019 như sau:

1. Về số lượng đơn vị sự nghiệp công lập; số lượng người làm việc (biên chế sự nghiệp) và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

STT	Loại hình đơn vị	Năm 2015			Năm 2018 (tính đến thời điểm 31/5/2018)		
		Số đơn vị	Số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao	Hợp đồng theo NĐ số 68/2000/NĐ-CP	Số đơn vị	Số người làm việc được cấp có thẩm quyền giao	Hợp đồng theo NĐ số 68/2000/NĐ-CP
1	2	3	4	5	6	7	8
	Tổng số	918	29.114 biên chế NSNN và 204 biên chế tự chủ	164 chỉ tiêu NSNN và 09 chỉ tiêu tự chủ	918	26.743 biên chế NSNN và 278 biên chế tự chủ	169 chỉ tiêu NSNN và 4 chỉ tiêu tự chủ
1	Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên	878	28.864 biên chế NSNN	159 chỉ tiêu NSNN	842	22.954 biên chế NSNN	69 chỉ tiêu
2	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên	11	100 biên chế NSNN và 61 biên chế tự chủ	05 chỉ tiêu NSNN và 03 chỉ tiêu tự chủ	50	3.519 biên chế NSNN và 110 biên chế tự chủ	100 chỉ tiêu

3	Đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên	29	141 biên chế tự chủ	06 chỉ tiêu tự chủ	26	168 biên chế tự chủ	4 chỉ tiêu tự chủ
4	Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên và chi đầu tư	0	0	0	0	0	0

2. Kết quả thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, về hưu đúng tuổi và thôi việc theo quy định của pháp luật tính đến thời điểm ngày 31/5/2018

STT	Loại hình đơn vị	Tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP			Về hưu đúng tuổi theo quy định pháp luật	Thôi việc theo quy định pháp luật
		Về hưu trước tuổi	Thôi việc ngay	Chuyển sang làm việc tại các tổ chức không hưởng lương từ ngân sách NN		
1	2	3	4	5	6	7
Tổng số		657	118	0	1.974	20
1	Các cơ quan Đảng, đoàn thể	5		0		
2	Các cơ quan, tổ chức hành chính	41	3	0	234	9
3	Các đơn vị sự nghiệp công lập	502		0	1.740	11
4	Cán bộ, công chức xã	109	44	0		
5	Doanh nghiệp	0	0	0		

3. Về việc hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập có mặt tính đến thời điểm ngày 31/5/2018

STT	Loại hình đơn vị	Số người hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ (tính đến thời điểm ngày 31/5/2018)		
		Tổng cộng	Trong chỉ tiêu biên chế	Ngoài chỉ tiêu biên chế
1	2	3	4	5
Tổng số		3.831	1.543	2.288
1	Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên	2.583	1.354	1.229
2	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên	740	106	634
3	Đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên	508	83	425
4	Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên và chi đầu tư	0	0	0

4. Tổng hợp biên chế của hội có tính chất đặc thù

a) Đối với cấp tỉnh: 16 hội, 90 biên chế, trong đó 71 biên chế nhà nước cấp ngân sách, 11 người hỗ trợ bằng ngân sách nhà nước và 08 chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

b) Đối với cấp huyện: 39 hội, 65 biên chế, trong đó 38 biên chế nhà nước cấp ngân sách và 27 người hỗ trợ bằng ngân sách nhà nước.

5. Kế hoạch số người làm việc và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019

STT	Loại hình đơn vị	Kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2019		
		Số đơn vị	Số người làm việc	Hợp đồng theo NĐ số 68/2000/NĐ-CP
1	2	3	4	5
	Tổng số	932	28.494 biên chế NSNN và 279 biên chế tự chủ	174 chỉ tiêu NSNN và 07 chỉ tiêu tự chủ
1	Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên	857	24.690 biên chế	71 chỉ tiêu
2	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên	50	3.804 biên chế và 111 biên chế tự chủ	103 chỉ tiêu
3	Đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên	26	168 biên chế tự chủ	07 chỉ tiêu tự chủ
4	Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên và chi đầu tư	0	0	0

6. Đánh giá chung và đề xuất, kiến nghị

a) Đánh giá chung:

Năm 2018, UBND tỉnh thực hiện phân bổ, bố trí, sử dụng số người làm việc và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định. Số biên chế viên chức và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hiện còn thiếu là do số viên chức, hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP nghỉ hưu trong năm, tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, chuyển công tác chưa thực hiện tuyển dụng bổ sung, một số đơn vị đang trong lộ trình thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn lại tổ chức bộ máy.

Thực hiện nghiêm quy định tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, tỉnh Hà Tĩnh đã giảm 1.387 biên chế viên chức các

đơn vị sự nghiệp công lập, tỷ lệ 4,79%, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, năng suất lao động đội ngũ số người làm việc.

Thực hiện Nghị quyết số 19, Nghị quyết số 20 hội nghị Trung ương 6 Khóa XII, tỉnh Hà Tĩnh giảm đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên, tăng đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ tài chính. Tập trung xây dựng các Đề án: Đề án chính sách phát triển giáo dục mầm non và phổ thông đến năm 2025 và những năm tiếp theo, rà soát quy hoạch hệ thống trường, lớp gắn với nâng cao chất lượng giáo dục, sắp xếp đội ngũ hành chính trường học phù hợp theo hướng tinh gọn, giảm biên chế, dự kiến giảm khoảng 10 % trường mầm non và phổ thông công lập; giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước; có 10 % trường mầm non, trung học cơ sở, trung học phổ thông tự chủ về tài chính. Đề án sắp xếp, tinh giản bộ máy, biên chế, nâng cao hiệu lực hiệu quả hoạt động ngành y tế, dự kiến giảm 06 trung tâm y tế tuyến tỉnh, 24 đơn vị y tế tuyến huyện, 42 trạm y tế cấp xã; phương án sắp xếp, tổ chức lại các tổ chức hội quần chúng đặc thù hoạt động trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

b) Kiến nghị, đề xuất:

- Tính đến thời điểm hiện nay, tổng biên chế sự nghiệp tỉnh Hà Tĩnh được Bộ Nội vụ chấp thuận: 29.379 biên chế, gồm:

+ Biên chế sự nghiệp được HĐND tỉnh Hà Tĩnh phê duyệt tại Nghị quyết số 48/2012/NQ-HĐND ngày 20/12/2012 là: 29.056 biên chế (tại Văn bản số 1856/BNV-TCBC ngày 27/4/2015 của Bộ Nội vụ về việc số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Hà Tĩnh năm 2015, Bộ Nội vụ chỉ chấp thuận số biên chế đã được HĐND tỉnh Hà Tĩnh giao trước thời điểm 31/12/2012 theo Nghị quyết số 48/2012/NQ-HĐND, không chấp thuận số biên chế tăng thêm do quá trình tỉnh thực hiện chuyển đổi các cơ sở giáo dục mầm non bán công sang công lập sau ngày 31/12/2012);

+ Biên chế sự nghiệp được Thủ tướng Chính phủ giao bổ sung 323 người để bố trí cho Bệnh viện Tâm thần thành lập mới và 93 cơ sở giáo dục mầm non công lập tại Văn bản số 10495/VPCP-TCCV ngày 16/12/2015 của Văn phòng Chính phủ.

Hàng năm Bộ Nội vụ chỉ giao biên chế công chức hành chính, không giao biên chế sự nghiệp cho các tỉnh, do vậy, UBND tỉnh Hà Tĩnh kính đề nghị Bộ Nội vụ xem xét giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập cho tỉnh Hà Tĩnh để tỉnh có cơ sở giao kế hoạch số lượng người làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Đề nghị Bộ Nội vụ hướng dẫn việc bổ sung đội ngũ giáo viên còn thiếu so với kế hoạch được giao đối với các đơn vị sự nghiệp công lập từ năm 2018 trở đi thì thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức theo quy định hiện hành hay hợp đồng lao động theo Bộ Luật Lao động nhằm thực hiện nghiêm Nghị quyết 19-

NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XII (nội dung này UBND tỉnh đã có Văn bản số 3447/UBND-NC₁ ngày 15/6/2018 xin ý kiến Bộ Nội vụ).

- Đối với kế hoạch tinh giản biên chế trong các cơ quan, đơn vị: Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; tỉnh Hà Tĩnh đã tập trung chỉ đạo, triển khai kế hoạch tinh giản biên chế từ năm 2015 và phấn đấu đạt được tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế theo quy định. Tuy vậy, việc thực hiện tinh giản biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế đảm bảo tỷ lệ theo quy định sẽ rất khó khăn do một số nguyên nhân chủ yếu sau:

+ Việc giao biên chế đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế biến động theo từng năm do biên chế giáo dục và y tế được tính trên cơ sở sĩ số học sinh, số lớp học, tỷ lệ giường bệnh.

+ Mặc dù tỷ lệ dôi dư đội ngũ giáo viên và viên chức hành chính trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục cao nhưng lại không đồng bộ về cơ cấu bộ môn và mất cân đối giữa các địa phương trong tỉnh.

+ Trong những năm gần đây, số lượng trẻ đến trường tăng nhanh, việc xã hội hóa các trường diễn ra còn chậm dẫn đến số lớp tăng (nhất là mầm non và tiểu học), đồng thời tình trạng thiếu giáo viên tại một số địa phương diễn ra nhiều, ảnh hưởng đến công tác tổ chức dạy học. Trước nhu cầu bổ sung biên chế giáo viên như hiện nay thì thực hiện tinh giản biên chế sẽ rất khó khăn.

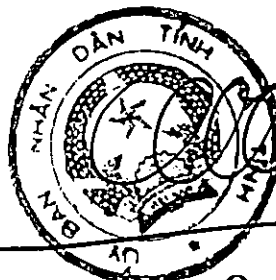
Do vậy, UBND tỉnh Hà Tĩnh kiến nghị Bộ Nội vụ căn cứ tình hình thực tế tại địa phương để phê duyệt tỷ lệ tinh giản biên chế đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục, y tế phù hợp.

Trên đây là báo cáo Kế hoạch số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019, UBND tỉnh Hà Tĩnh báo cáo Bộ Nội vụ xem xét tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- TT Tỉnh ủy; TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Chánh Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NC₁. *(42)*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



(Handwritten signature)
Đặng Quốc Khánh